PERCORSO:

Il primo steep del percorso è la verifica delle posizioni assicurative Inail che la società attribuisce ai propri dipendenti, a seconda delle differenti mansioni.
Dunque, è innanzitutto necessario conoscere quali sono le voci di tariffa previste dalla normativa Inail per ogni tipologia di attività che viene svolta all'interno dell'azienda. L'utilizzo delle corrette voci di tariffa è il fattore essenziale per garantire la copertura assicurativa da parte di Inail nei confronti dei lavoratori in caso di infortunio.
Qualora infatti tale infortunio avvenisse in occasione di attività non conformi a quelle previste dalla copertura assicurativa del dipendente, quest'ultimo godrebbe comunque, come previsto dalla legge, di tutta l'assistenza medico sanitaria, riabilitativa, di indennità temporanea o definitiva, e di tutta la copertura economica relativa alla degenza.
Ma, in presenza di voce di tariffa non corretta, tali costi andrebbero a ricadere per intero sulla società, responsabile della non corretta attribuzione della voce rispetto al rischio.
È infatti compito dell'azienda e sua responsabilità individuare e utilizzare le corrette voci di tariffa per le differenti attività che vengono espletate al proprio interno.
La complessità della normativa, che definisce le moltissime voci di tariffa, la mancanza di indicazioni chiare sull'interpretazione di alcune situazioni, il continuo aggiornamento dovuto ai cambiamenti sempre più rapidi che intervengono nel panorama imprenditoriale rappresentano motivi di grande difficoltà per chi ha il compito di gestire questa attività.
La certezza di una corretta gestione è dunque l'obiettivo imprescindibile da raggiungere.
Come, dunque, è possibile conseguire questo obiettivo? A chi rivolgersi per un aiuto?

SPECIALIST:

Le figure professionali più coinvolte in questa complessa attività di individuazione delle corrette voci di rischio, in rapporto alle differenti attività svolte in azienda, e poi nella attribuzione delle stesse ai singoli lavoratori in base alla loro occupazione, spesso sono i professionisti, i consulenti esterni della società, che già si occupano di altri interventi. Generalizzare è sempre sbagliato, ma un dato è certamente indiscutibile e riguarda tutti: anche queste figure professionali, di sicuro prestigio e comprovata capacità, non hanno a disposizione gli strumenti professionali necessari per poter intervenire in maniera efficace. Non li hanno perché non sono messi a loro disposizione, proprio come ai responsabili in azienda (HR e Payroll).
E allora quale può essere la soluzione di questa problematica?
Come in altre situazioni, l'unica strada in grado di garantire il risultato desiderato è quella di affidarsi agli specialisti, professionisti che si occupano esclusivamente di questa materia e che, a differenza degli altri, hanno a disposizione gli strumenti necessari e indispensabili.
Per questo motivo da diversi anni Impresitalia si avvale della collaborazione di professionisti che sono stati dirigenti Inail, che tuttora mantengono contatti con l'Istituto, che si avvalgono dei continui aggiornamenti che definiscono le nuove e più specifiche interpretazioni. Questi sono gli specialisti a cui Impresitalia affida l'attività di verifica gratuita delle posizioni assicurative Inail dei propri clienti, per un risultato di alto profilo e assoluta attendibilità.
Di seguito l'anagrafica da compilare per la verifica, con in calce i tre documenti da allegare.

IMPRESITALIA
CONSULENZA INAIL PER L'IMPRESA.

ANAGRAFICA VERIFICA GRATUITA POSIZIONI ASSICURATIVE INAIL

RAGIONE SOCIALE . . . . . SEDE . . . . . CAP . . . . . VIA . . . . . .
RESPONSABILE ATTIVITA' . . . . . TEL. DIRETTO . . . . . E-MAIL . . . . . .
N° TOTALE LAVORATORI . . . . . di cui: Dirigenti . . . . . Quadri . . . . . Impiegati . . . . . dei quali Tecnici* . . . . . Operai . . . . .

INFORMAZIONI SPECIFICHE

Esiste contenzioso con INAIL o INPS? . . . . . L'organigramma della sicurezza prevede un solo RSPP? . . . . . .
Il presunto per voce di tariffa è analogo al consuntivo dell'anno precedente?. . . . . .
Esistono datori di lavoro delegati oltre al principale?. . . . . .
SETTORE/TIPO DI PRODUZIONE (breve descrizione e/o sito internet). . . . . .
. . . . . .
CONTRATTO/I DI LAVORO APPLICATO/I: . . . . . .
ELENCAZIONE DELLE LAVORAZIONI PRINCIPALI (o delle attività svolte in azienda) . . . . . .
. . . . . .
. . . . . .

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE

1) "BASI DI CALCOLO DEI PREMI": ULTIMO DOCUMENTO DISPONIBILE
2) "AUTOLIQUIDAZIONE": ULTIMA INVIATA
3) "20SM" "COMUNICAZIONE TASSI": ULTIMO DOCUMENTO

*Per impiegati tecnici si intendono coloro che svolgono la propria attività non soltanto in ufficio (proprio o di terzi), ma che si recano in ambienti di lavoro diversi (cantieri o opifici, propri o di terzi) per ispezioni, verifiche, test di qualità, analisi di processo.